

面談シート

※※部 ***** 係長

※※株式会社 論述昇格試験

****/**/**

No_***** ----- **歳

◆論文分析評価表

設問区分	表現力				課題思考力					課題認識力					対人性					適性傾向					全平均	職位別順位	
	表現テクニク	論文表現力	主張力	平均	課題解決形成	課題条件形成	状況把握形成	自己目的形成	平均	思考材料認識	行動方向認識	共感姿勢	状況適応姿勢	平均	説得姿勢	対人思考認識	対人理解姿勢	対人尊重姿勢	平均	リーダー資質	営業志向	技術資質	管理志向	育成傾向			平均
1 設問1	82	94	72	82.7	88.2	96.6	99.1	91.2	93.8	97.1	97.0	99.7	96.0	97.5	92.0	87.5	86.0	87.0	88.1	93.8	90.6	81.3	90.6	88.0	88.9	90.2	2
2 設問2	86	76	59	73.7	32.7	68.5	93.1	30.5	56.2	95.4	98.0	92.1	95.1	95.2	93.2	86.2	81.5	45.1	76.5	72.0	75.0	62.5	65.6	71.9	69.4	74.2	8
3 平均	84.0	85.0	65.5	78.2	60.5	82.6	96.1	60.9	75.0	96.3	97.5	95.9	95.6	96.3	92.6	86.9	83.8	66.1	82.3	82.9	82.8	71.9	78.1	80.0	79.1	82.2	4

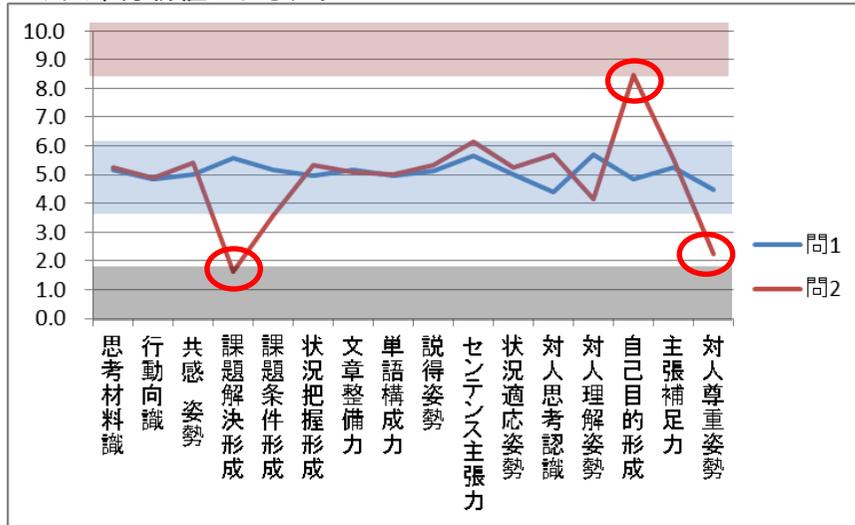
◆設問に対する回答能力

設問区分	理解力	分析力	応用力	問題発見力	洞察力	平均
設問1	90	93	92	89	87	90.2
設問2	62	86	91	84	63	77.2
平均	76	90	92	87	75	83.7

※設問に回答した論述の思考力を5つの能力で表しました。設問に対してのご自身の親密度を表しています。設問を深く検討し、論旨がまとめられた程度を表します。(日常の顕在能力ではなく、論説に対する評価です。)

※60点以上が目標です。

◆文章分析値によるグラフ



- ※ 水色の範囲が適正值です。
- ※ 赤色の範囲は強く意識しすぎている部分です。
- ※ 黒色の部分は表現に迷いが多く出ている部分です。
- ※ グラフの枠からはみ出している所は、特に意識が強くなっている所です。
- ※ Oのついている部分は注意すべきところです。改善が求められます。

- ◆ 資料の「文章を書く時の注意事項」は十分に習熟して書くように心がけてください。
- ◆ お返している「文章表現力&書き方測定結果」の4ページは、ご自身が書かれた文章の問題のある所に印が付いています。改善するようにしてください。

文章の論理	※文章表現が、論文として論旨展開がされている程度を表しています。
	※目標は0.6以上です。

◆論述から判断基準になる価値観を測定

生存性価値	風土性価値	習慣性価値	正統性価値	知識体系	心情価値	目的定立	形態価値	生涯使命	業務使命	自己犠牲
○	—	○	◎	◎	◎	●	◎	—	—	—
無意識下での価値観				意識下での価値観						

※文章分析から価値観が抽出されます。その値から個人にとっての重要度を表しました。意識下での価値観は成長、改善の可能性があります。無意識下では、改善の可能性が小さいので、正統性価値観を除いて評価は低くなります。

- ※●、◎、○、△の順で価値観の重要度を示します。
- ※●が最も強く、「—」は判断基準の対象になっていません。