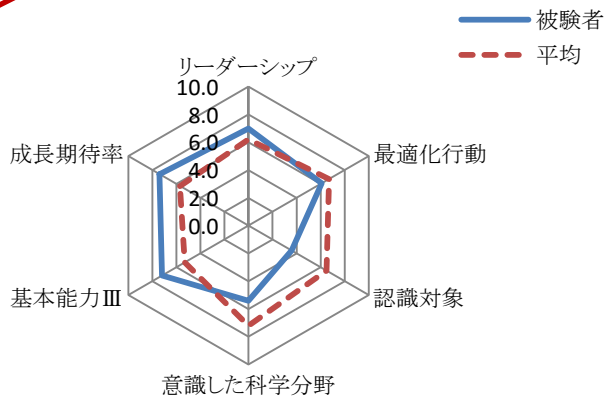


被験者と平均の比較

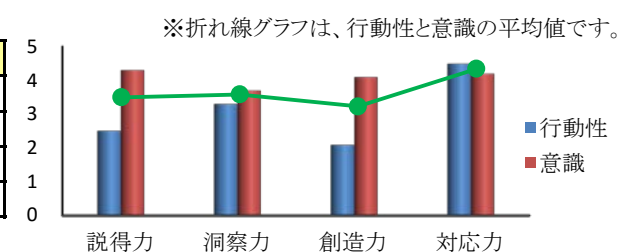
測定項目	被験者	平均
リーダーシップ	7.0	6.2
最適化行動	6.1	6.7
認識対象	3.6	6.5
意識した科学分野	5.4	7.2
基本能力Ⅲ	7.2	5.3
成長期待率	7.4	5.5
平均	6.1	6.3



顕在化された能力

◆基本能力Ⅲ

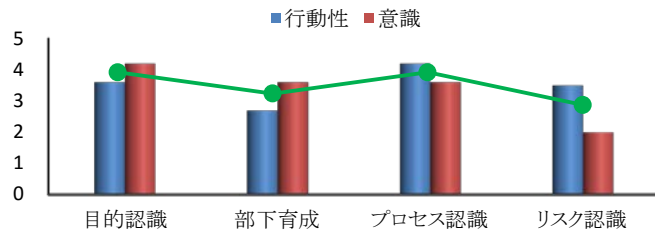
測定項目	行動性	意識
説得力	2.5	4.3
洞察力	3.3	3.7
創造力	2.1	4.1
対応力	4.5	4.2



業務経験から培われた認識と姿勢

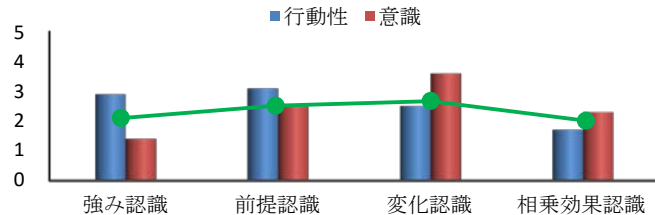
◆リーダーシップ

測定項目	行動性	意識
目的認識	3.6	4.2
部下育成	2.7	3.6
プロセス認識	4.2	3.6
リスク認識	3.5	2.0



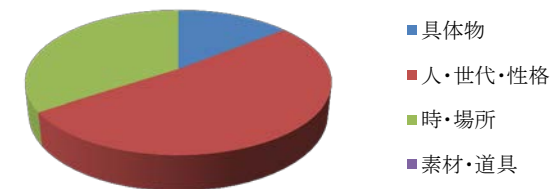
◆最適化行動

測定項目	行動性	意識
強み認識	2.9	1.4
前提認識	3.1	2.5
変化認識	2.5	3.6
相乗効果認識	1.7	2.3



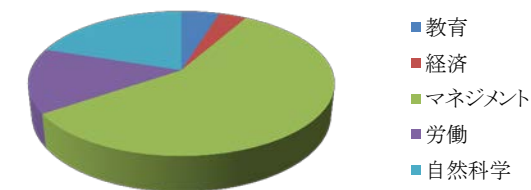
◆認識対象

測定項目	比率
具体物	14.3%
人・世代・性格	51.4%
時・場所	34.3%
素材・道具	0.0%



◆意識した科学分野

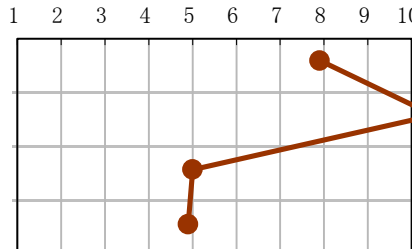
測定項目	比率
教育	4.8%
経済	3.4%
マネジメント	57.2%
労働	14.5%
自然科学	20.0%



業務習慣に現れた姿勢

◆対人姿勢

測定項目	測定値	低い測定値の傾向
説得姿勢	7.9	単語の意味に曖昧さがある。表現が易しい。
対人思考認識	10.5	単純にし過ぎる傾向にある。丁寧に小さくまとめようとする。
対人理解姿勢	5.0	平坦な考え方で抑揚に乏しい。細かく表現し、伝える段階を多くする。
対人尊重姿勢	4.9	自らの解を出していない。問題に対する答えを相手に委ねる場合が多い。



高い測定値の傾向
他に対して強引な姿勢がある。意識した強い表現をする。
難しく考え、他に強要しやすい。異なる多くの要件を伝えている。
飾り気がなく、余裕に乏しい。端的である。
自らの意見を強引に主張する。断定して予断を許さない姿勢がでる。

期待成長値

■成長期待率

74%

